

ММК-СМК- ПО-
112-01-15

Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа
«Муравленковский многопрофильный колледж»

Положение

о конфликте интересов

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от __. __. 2015 № ____

ПОЛОЖЕНИЕ

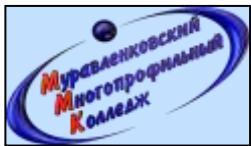
о конфликте интересов

ММК-СМК-ПО-112-01-15

Дата введения: __. __. 20__

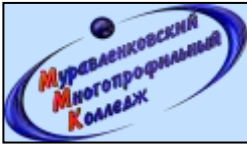
Муравленко, 2015

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработал	<i>Юрисконсульт</i>	<i>Бабич С.Д.</i>	
Проверил	<i>Начальник отдела управления кадрами и трудовыми отношениями</i>	<i>Воробей Е.А.</i>	
Версия: 1.0	<i>Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 17.02.2015, 8:55</i>	КЭ: _____	Стр 1 из 8

 <p>ММК-СМК- ПО- 112-01-15</p>	Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»
	Положение
	<i>о конфликте интересов</i>

Содержание документа

	Стр.
1 Назначение и область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Термины, обозначения и сокращения	3
4 Общие положения	4
5 Ситуации возникновения конфликта интересов работника	4
6 Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования	4
7 Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	5
8 Ответственность	6
9 Лист регистрации изменений	8

 ММК-СМК- ПО- 112-01-15	Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»
	Положение
	<i>о конфликте интересов</i>

1 Назначение и область применения

1.1 Положение о конфликте интересов - это внутренний документ государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работника колледжа в ходе выполнения им трудовых обязанностей.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2 Нормативные ссылки

- 2.1 Данное положение разработано в соответствии с:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции»;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г.;
 - ГОСТ Р ИСО 9001-2008 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
 - ГОСТ Р ИСО 9001-2008 «Системы менеджмента качества. Требования».

3 Термины, обозначения и сокращения


3.1 Термины:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является;

личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

3.2 Обозначения и сокращения:

колледж – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»;

	Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»
	Положение
	<i>о конфликте интересов</i>

**ММК-СМК- ПО-
112-01-15**

работник – педагогический работник и иной работник образовательных отношений.

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для колледжа).

4.2 В основу работы по управлению конфликтом интересов в колледже положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов колледжа и работника колледжа при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника колледжа от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником колледжа и урегулирован (предотвращен) колледжем.

5 Ситуации возникновения конфликта интересов работника

5.1 В процессе выполнения должностных обязанностей работник может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов работника:

- проведение преподавателем учебных и платных занятий у одних и тех же студентов;
- оказание преподавателем, мастером производственного обучения платных образовательных услуг студентам, репетиторство со студентами, которых обучает;
- получение работником подарков;
- участие в формировании списков студентов на зачисление;
- подготовка представлений на поощрение студентов, повышение стипендии;
- сбор финансовых средств на нужды группы, кабинета, мастерской, колледжа;
- выполнение письменной экзаменационной работы, выпускной квалификационной работы курсового проекта;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих студентов;
- небескорыстное использование возможностей родителей студентов;
- нарушение установленных в колледже запретов и т.д.

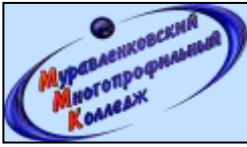
6 Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности

6.1 Случаи возникновения у работника колледжа личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или)

Версия: 1.0

*Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки.
Дата и время распечатки: 17.02.2015, 10:10*

Стр. 4 из 8

 ММК-СМК- ПО- 112-01-15	Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»
	Положение
	<i>о конфликте интересов</i>

урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

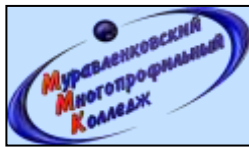
6.2 С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в колледже реализуются следующие способы разрешения конфликта:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права студента и работника, учитывается мнение родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействован работник;
- обеспечивается информационная открытость колледжа в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работника внутренними локальными нормативными актами колледжа;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях;
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами колледжа;
- увольнение работника из колледжа по инициативе работника.

6.3 Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности колледжа и его работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования;

6.4 При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

6.5 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам колледжа.



ММК-СМК- ПО-
112-01-15

Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа
«Муравленковский многопрофильный колледж»

Положение

о конфликте интересов

6.6 Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении им профессиональной деятельности.

6.7 В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора.

6.8 Директор в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.9 Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.10 Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.11 Директор, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

7 Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1 Положением устанавливаются следующие обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

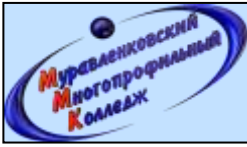
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8 Ответственность

8.1 Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности является директор.

8.2 Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работника:

- утверждает положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

 <p>ММК-СМК- ПО- 112-01-15</p>	<p>Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа</p>
	<p>Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Муравленковский многопрофильный колледж»</p>
	<p>Положение</p>
	<p><i>о конфликте интересов</i></p>

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

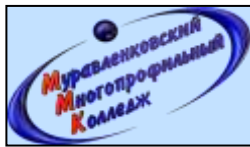
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работника;

- организует информирование работника о налагаемых ограничениях при осуществлении им профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

8.3 Все работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.



**ММК-СМК- ПО-
112-01-15**

Департамент образования Ямало-Ненецкого автономного округа
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа
«Муравленковский многопрофильный колледж»

Положение
о конфликте интересов

9 Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	заменен- ных	новых	аннулиро- ванных					